

PLAN STRATÉGIQUE 2023-2025



Octobre 2022

CONTEXTE

En 2015-16, Échographie Canada a élaboré son premier plan stratégique triennal depuis la fusion de l'Association canadienne des professionnels autorisés en échographie diagnostique (ACPAED) et de la Société canadienne des échographistes médicaux diagnostiques (SCEMD). Ce plan a ensuite été prolongé jusqu'en 2019.

Un nouveau plan stratégique a suivi pour 2020-2022 avec pour objectif de soutenir les besoins des membres et de renforcer les capacités organisationnelles pour le faire de manière efficiente et efficace. Ce que nous avons le plus appris de nos membres pendant la pandémie, c'est que l'échographie est fortement impactée par les tendances sous-jacentes des soins de santé, les pressions financières, les pressions de la pandémie, l'évolution de la pratique et les champs d'exercice changeants et qui se chevauchent parmi les professionnels de la santé. Échographie Canada doit défendre les intérêts de ses membres afin de résoudre ces problèmes.

Ce qui suit décrit l'orientation stratégique proposée pour Échographie Canada pour la période de 2023 à 2025. Nous continuerons à mener dans les domaines dans lesquels l'association est forte et bien respectée et nous chercherons à renforcer notre voix pour influencer le progrès dans les domaines qui soutiennent le plus nos membres.

Vision

L'échographie est pratiquée avec excellence à travers le Canada.

Mission

Nous sommes la voix des échographistes médicaux diagnostiques au Canada. Nous favorisons les pratiques exemplaires et nous appuyons la poursuite de l'excellence.



Stratégies

1. **Travailler** pour influencer le système de soins de santé au nom des échographistes.
2. **Diriger** la progression continue des normes en matière d'échographie médicale diagnostique afin d'assurer la viabilité de la profession.
3. **Soutenir** les membres afin qu'ils puissent s'épanouir à toutes les étapes de leur pratique professionnelle.
4. **Bâtir** en s'appuyant sur le développement organisationnel d'Échographie Canada pour favoriser l'efficacité et la croissance.

TRAVAILLER

Travailler pour influencer le système de soins de santé au nom des échographistes.

Motif

Les soins de santé au Canada subissent une pression énorme. Cela est attribuable à la pandémie, mais aussi à des problèmes à plus long terme, notamment le vieillissement de la population, une structure de prestation et de financement complexe et des pénuries dans certaines professions. Pour les échographistes, l'environnement de travail est de plus en plus exigeant, avec des demandes de productivité plus élevées, une plus grande préoccupation concernant les blessures et un stress général très répandu. Échographie Canada a augmenté sa visibilité au niveau fédéral au cours des dernières années, mais elle doit investir davantage pour faire partie de la discussion sur l'avenir des soins de santé, et représenter les échographistes.



Alors que les soins de santé évoluent au Canada, cette stratégie vise à positionner Échographie Canada parmi ceux aux tables de prise de décisions, afin de répondre aux besoins concrets des membres en matière de meilleures conditions de travail.

Ce que nous ferons

- A. Effectuer une analyse des possibilités d'influence pour Échographie Canada dans le contexte actuel et l'utiliser pour cibler et ajuster les efforts.
- B. Mener des recherches sur les questions clés afin d'éclairer l'établissement de normes et la défense des intérêts.
- C. Faire en sorte que les membres comprennent et soient conscients des efforts en cours.
- D. Continuer à renforcer la crédibilité et le profil d'Échographie Canada par le biais d'activités d'affaires publiques sélectives et ciblées.
- E. S'engager de manière proactive auprès des organisations clés.

DIRIGER

Diriger la progression continue des normes en matière d'échographie médicale diagnostique afin d'assurer la viabilité de la profession.

Motif

Échographie Canada joue un rôle de premier plan au sein de la profession en ce qui concerne les profils de compétences nationaux, les titres de compétence professionnels, l'accréditation des programmes d'enseignement, et le soutien aux membres dans leur pratique professionnelle. Dans le contexte actuel, on constate une expansion des programmes d'enseignement dans un contexte de pénurie d'échographistes. Entre-temps, Échographie Canada cherche également à assurer une qualité élevée de la pratique. Avec cette stratégie, Échographie Canada cherchera à optimiser et à régler ces demandes concurrentes en adoptant des approches novatrices et collaboratives avec d'autres intervenants.



Alors que la demande pour des échographistes et leurs services continue d'augmenter, cette stratégie vise à maintenir le rôle d'Échographie Canada dans l'établissement et le maintien de normes relatives à l'échographie médicale diagnostique au Canada.

Ce que nous ferons

- A. Procéder à une évaluation et à une revalidation des profils nationaux de compétences (PNC).
- B. Continuer à faire respecter les normes pédagogiques dans le contexte de l'expansion du système.
- C. Explorer les possibilités d'innovation afin d'atténuer l'engorgement de l'enseignement et de l'évaluation cliniques.
- D. Promouvoir la capacité de recherche dans le domaine de l'échographie.
- E. Maintenir et promouvoir le processus d'accréditation d'Échographie Canada en tant que modèle d'excellence canadien.
- F. Développer des normes de pratique et des lignes directrices pertinentes pour favoriser les pratiques exemplaires.

SOUTENIR

Soutenir les membres afin qu'ils puissent s'épanouir à toutes les étapes de leur pratique professionnelle.

Motif

L'échographie médicale diagnostique est une profession exigeante et en constante évolution. Les membres se tournent vers Échographie Canada pour leur développement professionnel continu et pour des services essentiels tels que l'assurance responsabilité professionnelle. La valeur ajoutée pour les membres d'Échographie Canada est démontrée de façon concrète par le soutien qu'ils reçoivent tout au long de leur carrière. Dans ce plan stratégique, une attention particulière est accordée à ceux qui commencent leur pratique au Canada, notamment en raison des bouleversements provoqués par la pandémie.



Cette stratégie regroupe la plupart des services et des avantages que les membres associent à la valeur d'Échographie Canada et qui ont le potentiel d'influencer la pratique de l'échographie de façon significative au profit des échographistes et des patients.

Ce que nous ferons

- A. Être la source canadienne en matière de formation professionnelle continue de haute qualité pour les échographistes.
- B. Développer et mettre en œuvre une stratégie d'engagement pour l'écosystème des membres d'Échographie Canada (c'est-à-dire les membres, les étudiants, les bénévoles, les employeurs, les partisans, l'engagement provincial/régional).
- C. Développer et mettre en œuvre une stratégie et un plan de communication à l'intention des membres.
- D. Soutenir les échographistes dans leur transition vers la pratique.
- E. Permettre et promouvoir l'accès des membres aux services, ressources et programmes qui sont pertinents pour eux.
- F. Faciliter l'accès aux possibilités d'emploi par le biais du site d'annonces d'emploi.

BÂTIR

Bâtir en s'appuyant sur le développement organisationnel d'Échographie Canada pour favoriser l'efficacité et la croissance.

Motif

Au fil de sa croissance et de sa maturation au cours des 5 à 10 dernières années, Échographie Canada est devenu plus sophistiquée. Cependant, il reste d'importantes améliorations à apporter pour consolider les gains obtenus et passer à la prochaine phase de son développement organisationnel. Les politiques et les processus doivent être harmonisés, rationalisés, simplifiés et automatisés, afin de libérer le temps du personnel qui pourra se concentrer sur d'autres priorités, et sur l'amélioration de l'expérience des membres et des bénévoles.



Cette stratégie permet de réaliser le reste du plan en améliorant l'expérience des employés, des bénévoles et des membres et en favorisant les liens et le sentiment de solidarité partout dans l'organisation.

Ce que nous ferons

- A. Revoir et réviser en profondeur la gouvernance et les politiques opérationnelles en vue de les moderniser, de les harmoniser et de les rationaliser.
- B. Mettre en place une capacité de collecte et d'analyse des données afin d'établir des paramètres de base et permanents qui soutiendront le plan stratégique.
- C. Développer et mettre en œuvre une feuille de route visant à assurer une efficacité opérationnelle continue.
- D. Revoir le modèle de revenus et explorer des opportunités supplémentaires de revenus nets.
- E. Explorer différentes options pour formaliser l'engagement provincial (p. ex., un modèle de chapitre ou d'autres formes/méthodes).
- F. Développer une fonction de ressources humaines plus forte au niveau de la conformité juridique, de la gestion du rendement, de l'engagement/la satisfaction des employés, la formation et le développement, ainsi que la rémunération.
- G. Effectuer une analyse et élaborer une approche pour assurer la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans toutes les activités internes et externes de l'organisation.